

CircuWasteVETAfrica



CircuWasteVETAfrica project is co-funded by the ERASMUS+ programme under Grant Agreement No. 101182642



Plano de Ação do Município de Swakopmund para Serviços de Valor Acrescentado

Município de Swakopmund

Responsable: Abel Kationdorozi, Município de Swakopmund

Histórico de Revisões do Documento

VERSÃO	DATA	DESCRIÇÃO DE ALTERAÇÕES	LISTA DE CONTRIBUINTES
1	23/07/2026	Versão Inicial	Abel Kationdorozi

Declaração de Isenção de Responsabilidade

As informações, documentação e dados disponibilizados neste deliverable foram elaborados pelo consórcio do projeto CircuWasteVETAfrica ao abrigo do acordo de subvenção da CE 101182642 e não refletem necessariamente a opinião da Comissão Europeia.

A Comissão Europeia não é responsável por qualquer utilização que possa ser feita das informações aqui contidas.

Copyright Notice

© 2025 - 2026 CircuWasteVETAfrica

ÍNDICE

1 Secção:	
Contexto Local e Visão Geral do Ecossistema.	3
2 Secção:	
Principais Necessidades e Lacunas de Competências Identificadas	5
3 Secção:	
Processo de Cocriação	7
4 Secção:	
Tabela do Plano de Ação	10
5 Secção:	
Roteiro e Próximos Passos	16

1 SECÇÃO:

CONTEXTO LOCAL E VISÃO GERAL DO ECOSISTEMA.

1.1 Contexto das Políticas Nacionais e Locais

A Namíbia está empenhada na transição para uma economia circular e para uma gestão sustentável dos resíduos, enquanto parte da sua agenda mais ampla de desenvolvimento e proteção ambiental. O Quinto Plano Nacional de Desenvolvimento (NDP5) e a Política Nacional de Gestão de Resíduos Sólidos estabelecem o principal enquadramento regulamentar e estratégico no âmbito do qual operam os municípios e os intervenientes do setor. A Swakopmund Municipality, enquanto autoridade local competente da Região de Erongo, desempenha um papel central na implementação dos serviços de gestão de resíduos sólidos, na garantia do cumprimento das normas ambientais e na promoção dos princípios da economia circular a nível local.

1.2 Ecosistema da Cadeia de Valor Circular dos Resíduos – Principais Intervenientes

O ecossistema da cadeia de valor circular dos resíduos na Namíbia é constituído por diversos intervenientes, incluindo autoridades públicas, operadores do setor privado, instituições de educação e formação profissional, entidades de educação ambiental e associações empresariais. O mapeamento do ecossistema realizado no âmbito da T4.1 identificou os seguintes grupos principais:

Categoria	Principais Intervenientes	Papel na Cadeia de Valor Circular dos Resíduos
Autoridade Pública	Swakopmund Municipality	Autoridade reguladora, recolha de resíduos, cumprimento do EMP, promoção da economia circular
Instituição de EFP	Okakarara Vocational Training Centre (OVTC)	Prestador de educação e formação técnica e profissional; principal parceiro na cocriação curricular
Indústria da Reciclagem	Plastic Packaging, Rent-A-Drum, Frontier Multi Industries	Triagem de resíduos, processamento para reciclagem e logística de recolha
Educação Ambiental	Recycle Forum Namibia	Sensibilização pública, mobilização comunitária e campanhas de mudança comportamental
Setor Empresarial	Coca-Cola Namibia	Responsabilidade do produtor, iniciativas de reciclagem e implementação da economia circular

1.3 Estado Atual da Oferta de EFP no Setor

A oferta de Educação e Formação Profissional (EFP) relacionada com a gestão de resíduos e a economia circular na Namíbia continua numa fase inicial e fragmentada. O Okakarara Vocational Training Centre (OVTC) é uma das poucas instituições acreditadas com competências técnicas que podem ser articuladas com o setor da cadeia de valor circular dos resíduos. No entanto, os currículos específicos sobre gestão sustentável de resíduos, princípios da economia circular, rastreabilidade digital dos resíduos e tecnologias de reciclagem são inexistentes ou estão desatualizados.

Os intervenientes da indústria referem consistentemente uma escassez de diplomados preparados para o mercado de trabalho, com competências práticas em triagem de resíduos, logística de recolha, manuseamento de materiais perigosos e conformidade ambiental. As vias de aprendizagem em contexto de trabalho entre as instituições de EFP e a indústria são, em grande medida, informais ou inexistentes. Existe uma oportunidade significativa para formalizar parcerias entre o EFP e o mercado de trabalho, de modo a formar diplomados preparados para a economia verde emergente.

2 SECÇÃO:

PRINCIPAIS NECESSIDADES E LACUNAS DE COMPETÊNCIAS IDENTIFICADAS

As seguintes lacunas de competências e necessidades de formação foram identificadas através dos diálogos estruturados com os intervenientes realizados no âmbito da T4.2 e validadas através das mesas-redondas de cocriação realizadas no âmbito da T4.3 (março–junho de 2026, em Okakarara e Windhoek). Estas conclusões constituem a base factual para cada uma das ações propostas na Secção 4. Cada ação apresentada na Tabela do Plano de Ação está diretamente relacionada com, pelo menos, uma das necessidades identificadas abaixo.

2.1 Principais Lacunas de Competências e Necessidades de Formação

Lacuna 1 – Alinhamento dos Currículos de EFP:

Os currículos de EFP do OVTC e de outras instituições não refletem adequadamente os atuais requisitos da indústria no domínio da gestão de resíduos e da economia circular. Os cursos não incluem conteúdos sobre rastreabilidade digital dos resíduos, valorização de biorresíduos, princípios de conceção circular e reporte ESG para empresas de gestão de resíduos.

Lacuna 2 – Aprendizagem em Contexto de Trabalho e Experiência Prática:

Existe uma escassez crítica de colocações profissionais estruturadas ou programas de aprendizagem que estabeleçam uma ligação entre os estudantes de EFP e as empresas de gestão de resíduos. As competências práticas — incluindo a operação de equipamentos de triagem, a gestão da logística de recolha e o manuseamento de materiais perigosos — só podem ser adquiridas em ambientes operacionais.

Lacuna 3 – Desenvolvimento Profissional Contínuo (DPC) para Trabalhadores Empregados:

Os trabalhadores já empregados no setor da gestão de resíduos não têm acesso a programas modulares de atualização ou reconversão de competências. As necessidades específicas incluem: introdução às ferramentas digitais de rastreabilidade dos resíduos, novas normas de classificação de resíduos, atualização em matéria de saúde e segurança no trabalho e conformidade com os princípios da economia circular.

Lacuna 4 – Colaboração entre Múltiplos Intervenientes e Quadros de Parceria:

A colaboração entre o Governo, o setor privado e as instituições de EFP é, em grande medida, informal e pontual. Não existem mecanismos estabelecidos para a revisão conjunta e regular dos programas de formação, a partilha de informação sobre o setor ou a criação de quadros formais de parceria.

Lacuna 5 – Sensibilização Pública e Visibilidade do Setor:

O setor da gestão circular dos resíduos tem dificuldades em atrair talento devido à sua reduzida visibilidade pública e a perceções desatualizadas. Os jovens e os candidatos a emprego têm, em grande medida, pouco conhecimento sobre as oportunidades profissionais na reciclagem, recuperação de recursos e economia circular.

Lacuna 6 – Capacidade em Matéria de Políticas e Regulamentação:

Os intervenientes — em particular as pequenas e médias empresas (PME) — apresentam limitações na capacidade de interpretar e cumprir os quadros regulamentares em evolução relativos à gestão de resíduos, incluindo os certificados de conformidade ambiental (ECC), as obrigações de responsabilidade do produtor e a legislação relacionada com a economia circular.

2.2 Síntese do Heatmap

O heatmap elaborado no âmbito da T4.2 relaciona cada uma das lacunas de competências identificadas com as principais competências técnicas do parceiro de EFP (OVTC) e com as necessidades de formação expressas pelos intervenientes do mercado.

As áreas prioritárias — aquelas em que a procura é elevada, mas a oferta de EFP é reduzida — são: competências práticas de triagem e processamento de resíduos; conhecimento sobre conformidade com os princípios da economia circular; e ferramentas digitais para a rastreabilidade dos resíduos.

As áreas de prioridade média incluem competências de sensibilização pública e conhecimentos regulamentares.

Estas prioridades orientaram diretamente a seleção e a calendarização das ações apresentadas na Secção 4.

3 SECÇÃO:

PROCESSO DE COCRIAÇÃO

3.1 Visão Geral das Sessões Realizadas

O processo de cocriação da T4.3 para a Swakopmund Municipality foi implementado através de uma série de mesas-redondas estruturadas com os intervenientes e sessões de trabalho realizadas entre 17 de março de 2026 e 11 de junho de 2026.

As sessões decorreram presencialmente em vários locais, nomeadamente Okakarara, Swakopmund e Windhoek, de modo a assegurar a inclusão geográfica e o acesso tanto dos representantes das instituições de EFP como dos intervenientes da indústria.

Formato da Sessão	Descrição
Reuniões em Mesa-Redonda	Sessões de diálogo estruturado com intervenientes da indústria de gestão de resíduos, empresas de reciclagem e a instituição de EFP, orientadas pelas conclusões do heatmap da T4.2.
Grupos de Trabalho Bilaterais	Discussões bilaterais específicas entre representantes da Swakopmund Municipality e empresas individuais, com o objetivo de identificar oportunidades concretas de colaboração.
Diálogo com os Intervenientes em Windhoek	Visita de cortesia e diálogo com os intervenientes, com duração de três dias (9–11 de junho de 2026), centrados no ecossistema da cadeia de valor circular dos resíduos e no desenvolvimento de parcerias.

3.2 Intervenientes Participantes

Um total de 15 participantes participou nas sessões de cocriação. Estiveram representadas as seguintes organizações:

Organização	Tipo de Interveniente	Papel do Representante
Okakarara Vocational Training Centre (OVTC)	Instituição de EFP acreditada	Responsável pela cocriação das competências técnicas do currículo de EFP
Plastic Packaging	Empresa de reciclagem	Especialista em reciclagem; identificação das necessidades da indústria

Rent-A-Drum	Empresa de gestão de resíduos	Especialista em gestão de resíduos; entidade de acolhimento para colocações profissionais
Frontier Multi Industries	Empresa de gestão de resíduos	Especialista em gestão de resíduos; contributos sobre competências operacionais
Recycle Forum Namibia	Entidade de Educação Ambiental	Educação ambiental, mobilização e sensibilização
Coca-Cola Namibia	Setor empresarial / Economia Circular	Iniciativas de reciclagem; competências em responsabilidade do produtor

3.3 Processo de Tomada de Decisão

As decisões tomadas durante as sessões de cocriação seguiram uma abordagem participativa baseada no consenso.

O Sr. Abel Kationdorozi (Swakopmund Municipality) conduziu a abertura das sessões, apresentando uma visão geral do projeto CircuWasteVETAfrica e do papel dos diferentes intervenientes. O Sr. Kluivert Mwanangombe conduziu as discussões sobre o quadro dos Memorandos de Entendimento (MoU), as oportunidades de colaboração e a definição dos próximos passos acordados.

As oportunidades de colaboração foram identificadas através de discussões estruturadas e facilitadas, orientadas pelo heatmap da T4.2. As ações propostas foram apresentadas ao grupo para validação e aprovação antes de serem incorporadas no presente Plano de Ação.

O processo assegurou que todas as ações refletissem uma verdadeira apropriação e compromisso partilhados entre a instituição de EFP e os intervenientes do mercado.

4 SECÇÃO:

TABELA DO PLANO DE AÇÃO

As seis ações seguintes foram cocriadas pela Swakopmund Municipality, pelos seus parceiros do mercado e pelo Okakarara Vocational Training Centre. Cada ação está relacionada com, pelo menos, uma lacuna de competências identificada na T4.2 e foi aprovada durante as sessões de cocriação da T4.3.

TABLE 1 : ACTION 1 ANNUAL COMPETENCY REVIEW MECHANISM

Título da Ação: Mecanismo Anual de Revisão de Competências	
Objetivo	<i>Responder à Lacuna 1 (Alinhamento Curricular): garantir que o currículo de EFP do OVTC reflete de forma consistente as necessidades atuais e emergentes de competências da indústria de gestão circular dos resíduos.</i>
Descrição	<i>A Swakopmund Municipality e o OVTC organizarão conjuntamente uma sessão anual de revisão de competências com os intervenientes do mercado. A sessão avaliará se as competências ensinadas no programa de EFP continuam alinhadas com as necessidades da indústria. Com base nos resultados da revisão, serão propostas e implementadas atualizações curriculares para o ano letivo seguinte. A agenda da revisão será orientada pelo heatmap da T4.2 e atualizada anualmente.</i>
Parceiros envolvidos	<i>Swakopmund Municipality (líder); Okakarara Vocational Training Centre (co-líder); Plastic Packaging; Rent-A-Drum; Frontier Multi Industries; Recycle Forum Namibia; Coca-Cola Namibia</i>
Funções e Responsabilidades	<i>Swakopmund Municipality: coordena a sessão, documenta as conclusões e estabelece a ligação com o MEFT. OVTC: apresenta a estrutura curricular e propõe e implementa atualizações. Intervenientes do mercado: fornecem informação sobre a indústria e validam as alterações propostas.</i>
Calendário	<i>Início: setembro de 2026 Frequência: anual Fim: contínuo (para além da duração do projeto)</i>
Recursos necessários	<i>Tempo de trabalho da equipa (responsável pelo EMP da Municipality, docentes do OVTC e representantes da indústria); espaço para reuniões; materiais de facilitação; apoio à documentação</i>
Resultados esperados	<i>Relatório anual de revisão de competências; currículo de EFP atualizado e alinhado com as necessidades do mercado; registo formal das alterações curriculares acordadas; reforço da relação institucional entre o OVTC e a indústria</i>
Indicadores de sucesso	<i>Pelo menos uma revisão de competências realizada por ano; currículo atualizado no prazo de 3 meses após cada revisão; participação de, no mínimo, 5 representantes da indústria em cada sessão; nível de satisfação dos intervenientes ≥80%</i>
Ligação à formalização da parceria	<i>Sim – esta ação será integrada no MoU entre o OVTC e os parceiros da indústria participantes, no âmbito da T4.4</i>

TABLE 2: ACTION 2: WORK-BASED LEARNING AND STRUCTURED INTERNSHIP PROGRAMME

Título da Ação: Programa de Aprendizagem em Contexto de Trabalho e Estágios Estruturados

Objetivo	<i>Responder à Lacuna 2 (Aprendizagem em Contexto de Trabalho): estabelecer um programa formal e estruturado de colocações profissionais e estágios que ligue os estudantes do OVTC a empresas de gestão de resíduos e reciclagem.</i>
Descrição	<i>A Swakopmund Municipality, o OVTC e as empresas participantes irão conceber conjuntamente percursos estruturados de aprendizagem em contexto de trabalho. Os parceiros acordarão: objetivos de aprendizagem para cada colocação; tarefas específicas e responsabilidades operacionais; mecanismos de mentoria por parte da empresa; e critérios de avaliação e certificação. Cada empresa comprometer-se-á a acolher um número mínimo de estudantes de EFP por ciclo de entrada. O programa será coordenado pela Swakopmund Municipality e gerido conjuntamente com o OVTC.</i>
Parceiros envolvidos	<i>Swakopmund Municipality (coordenação); Okakarara Vocational Training Centre (currículo e avaliação); Rent-A-Drum; Frontier Multi Industries; Plastic Packaging; Coca-Cola Namibia (empresas de acolhimento)</i>
Funções e Responsabilidades	<i>OVTC: define os objetivos de aprendizagem e os critérios de avaliação. Empresas: proporcionam colocações operacionais, designam mentores no local de trabalho e apresentam relatórios sobre o progresso dos formandos. Municipality: coordena a correspondência entre estudantes e empresas, monitoriza a qualidade e documenta os resultados.</i>
Calendário	<i>Início: outubro de 2026 Duração: entradas contínuas (6–12 semanas por grupo) Fim: contínuo</i>
Recursos necessários	<i>Tempo de trabalho para coordenação e mentoria; equipamento de segurança no local de trabalho; subsídios de transporte para estudantes, quando necessário; MoU entre o OVTC e as empresas de acolhimento; mecanismos de seguro</i>
Resultados esperados	<i>Pelo menos 10 estudantes de EFP colocados em estágios na indústria por ano; desenvolvimento de um manual conjunto de colocações profissionais; assinatura de pelo menos 3 acordos com empresas de acolhimento; aumento da empregabilidade dos diplomados no setor dos resíduos circulares</i>
Indicadores de sucesso	<i>Número de estudantes colocados por grupo; nível de satisfação dos empregadores; taxa de conclusão dos estudantes; taxa de emprego ou de prosseguimento de formação após a colocação; número de empresas participantes enquanto entidades de acolhimento</i>
Ligação à formalização da parceria	<i>Sim – os acordos com as empresas de acolhimento e o quadro de estágios serão formalizados através de MoUs no âmbito da T4.4</i>

TABLE 3: ACTION 3 CONTINUING PROFESSIONAL DEVELOPMENT (CPD) FOR EMPLOYED WORKERS

Título da Ação: Desenvolvimento Profissional Contínuo (DPC) para Trabalhadores Empregados

Objetivo	<i>Responder à Lacuna 3 (DPC): conceber e ministrar cursos curtos e modulares de atualização e reconversão de competências para trabalhadores já empregados no setor da gestão de resíduos e reciclagem.</i>
Descrição	<i>A Swakopmund Municipality e o OVTC irão cocriar um conjunto de módulos curtos de DPC destinados a responder a lacunas específicas de competências</i>

operacionais e regulamentares identificadas na T4.2. Os módulos incluirão: ferramentas digitais de rastreabilidade dos resíduos; novas normas de classificação de resíduos e conformidade ambiental (requisitos ECC); saúde e segurança no trabalho para trabalhadores de resíduos; e introdução aos princípios da economia circular para profissionais do setor. Os empregadores participarão na cocriação dos conteúdos, colaborarão na formação sempre que possível e comprometer-se-ão a disponibilizar os seus trabalhadores para a formação. O OVTC fornecerá o enquadramento pedagógico e emitirá certificados de conclusão.

Parceiros envolvidos	Swakopmund Municipality (líder, conteúdos regulamentares); Okakarara Vocational Training Centre (conceção pedagógica, certificação); Rent-A-Drum; Frontier Multi Industries; Coca-Cola Namibia (cocriação e disponibilização de trabalhadores)
Funções e Responsabilidades	Municipality: identifica lacunas de conformidade regulamentar e fornece conteúdos sobre ECC e legislação relativa aos resíduos. OVTC: estrutura os módulos, ministra e certifica a formação. Empregadores: identificam as necessidades de formação dos trabalhadores, cocriam os conteúdos e disponibilizam os trabalhadores para os módulos.
Calendário	Início: novembro de 2026 Frequência: 2–4 módulos por ano Fim: contínuo
Recursos necessários	Equipa de facilitação do OVTC; salas de formação; tempo para desenvolvimento dos módulos; custos de certificação; tempo dos empregadores para a cocriação
Resultados esperados	Pelo menos 3 módulos de DPC desenvolvidos até ao final de 2027; pelo menos 30 trabalhadores formados por ano; certificados de conclusão emitidos pelo OVTC; redução documentada dos incidentes profissionais e das infrações de conformidade entre os trabalhadores formados
Indicadores de sucesso	Número de módulos desenvolvidos e ministrados; número de trabalhadores formados; resultados das avaliações de competências antes/depois da formação; feedback dos empregadores sobre a relevância e qualidade; número de certificações emitidas
Ligação à formalização da parceria	Sim – o acordo para a realização do DPC entre o OVTC e os empregadores parceiros será formalizado no âmbito do MoU da T4.4

TABLE 4: ACTION 4 SKILLS ANTICIPATION FORUM (BIANNUAL FORESIGHT TABLE)

Título da Ação: Fórum de Antecipação de Competências (Tabela de Prospetiva Semestral)

Objetivo	Responder à Lacuna 4 (Colaboração entre Múltiplos Intervenientes): estabelecer um fórum regular onde profissionais de EFP e intervenientes do mercado acompanhem conjuntamente as tendências emergentes e antecipem futuras necessidades de competências na cadeia de valor circular dos resíduos.
Descrição	A Swakopmund Municipality organizará um Fórum de Antecipação de Competências semestral, copresidido com o OVTC. O fórum reunirá representantes da indústria, a Municipality e o OVTC para discutir: novas funções no setor (por exemplo, responsáveis pela conformidade com a economia circular, especialistas em reporte ESG e técnicos de valorização de

	<i>biorresíduos); alterações regulamentares e tecnológicas; e recomendações para o currículo ou para o DPC. Os resultados do fórum alimentarão diretamente a Revisão Anual de Competências (Ação 1) e o planeamento do DPC (Ação 3).</i>
Parceiros envolvidos	<i>Swakopmund Municipality (organizadora e copresidente); Okakarara Vocational Training Centre (copresidente); Recycle Forum Namibia; Coca-Cola Namibia; Plastic Packaging; Frontier Multi Industries; Rent-A-Drum</i>
Funções e Responsabilidades	<i>e Municipality: organiza e documenta o fórum. OVTC: traduz a informação recolhida em implicações para o currículo e o DPC. Indústria: fornece informação prospetiva sobre o mercado e as necessidades emergentes. Recycle Forum Namibia: contribui com a dimensão de educação ambiental e sensibilização.</i>
Calendário	<i>Início: janeiro de 2027 Frequência: semestral (janeiro e julho) Fim: contínuo</i>
Recursos necessários	<i>Espaço; facilitação; apoio de secretariado; custos de deslocação dos participantes de diferentes regiões; documentação e elaboração de relatórios</i>
Resultados esperados	<i>Relatórios semestrais do fórum; notas de informação sobre competências para orientar a conceção curricular e do DPC; registo publicado das novas funções emergentes no setor circular dos resíduos na Namíbia; reforço da estrutura de governação multisetorial</i>
Indicadores de sucesso	<i>Fórum realizado duas vezes por ano com ≥ 8 intervenientes por sessão; nota de informação sobre competências publicada após cada fórum; pelo menos 2 alterações curriculares ou de DPC por ano diretamente relacionadas com as recomendações do fórum</i>
Ligação à formalização da parceria	<i>Sim – a governação do fórum e os seus Termos de Referência serão incluídos no quadro de MoU com vários parceiros no âmbito da T4.4</i>

TABLE 5: ACTION 5 JOINT OUTREACH AND CAREER AWARENESS INITIATIVE

Título da Ação: Programa de Sensibilização e Informação sobre Carreiras na Economia Circular	
Objetivo	<i>Responder à Lacuna 5 (Visibilidade do Setor): aumentar a sensibilização para as carreiras na cadeia de valor circular dos resíduos junto dos jovens, candidatos a emprego e comunidades, e reforçar a atratividade do setor enquanto destino profissional para diplomados de EFP.</i>
Descrição	<i>A Swakopmund Municipality, o OVTC e os parceiros da indústria colaborarão num programa conjunto de sensibilização dirigido a estudantes do ensino secundário, candidatos a emprego e público em geral. As atividades incluirão: dias abertos em empresas de reciclagem e gestão de resíduos; apresentações sobre o setor e orientação profissional em escolas secundárias; elaboração conjunta de guias de carreira com informação sobre funções na cadeia de valor circular dos resíduos; e campanhas nas redes sociais e na rádio comunitária. A Recycle Forum Namibia liderará o desenvolvimento dos conteúdos educativos.</i>
Parceiros envolvidos	<i>Swakopmund Municipality (líder, comunicação); Okakarara Vocational Training Centre (informação sobre percursos de EFP); Recycle Forum Namibia (líder dos</i>

	<i>conteúdos educativos); Coca-Cola Namibia; Plastic Packaging; Frontier Multi Industries; Rent-A-Drum (anfitriões dos dias abertos)</i>
Funções e Responsabilidades	Municipality: coordena o programa e estabelece a ligação com escolas e meios de comunicação social. OVTC: fornece informação sobre candidaturas ao EFP e histórias de sucesso. Recycle Forum Namibia: desenvolve os conteúdos educativos. Empresas: acolhem os dias abertos e disponibilizam oradores da indústria.
Calendário	<i>Início: setembro de 2026 Frequência: campanha anual + pelo menos 2 visitas a escolas por semestre Fim: contínuo</i>
Recursos necessários	<i>Materiais de comunicação (guias de carreira, cartazes, conteúdos para redes sociais); transporte; espaço para os dias abertos; tempo de trabalho das equipas; espaço de antena na rádio comunitária</i>
Resultados esperados	<i>Número de escolas abrangidas; número de guias de carreira distribuídos; aumento das candidaturas aos programas de EFP relevantes; alcance e envolvimento nas redes sociais; alcance das emissões na rádio comunitária</i>
Indicadores de sucesso	<i>Número de escolas abrangidas; número de guias de carreira distribuídos; aumento das candidaturas aos programas de EFP relevantes; métricas de alcance e envolvimento nas redes sociais; alcance das emissões na rádio comunitária</i>
Ligação à formalização da parceria	<i>Parcialmente – os compromissos de colaboração em matéria de sensibilização serão referenciados no MoU; não é necessário um MoU formal para todas as atividades de sensibilização</i>

TABLE 6: ACTION 6 CIRCULAR ECONOMY AND GREEN WASTE MANAGEMENT POLICY LITERACY PROGRAMME

Título da Ação: Programa de Literacia sobre Políticas de Economia Circular e Gestão Sustentável de Resíduos	
Objetivo	<i>Responder à Lacuna 6 (Capacidade Regulamentar): reforçar a capacidade das PME, dos estudantes de EFP e dos trabalhadores municipais para compreender, interpretar e cumprir o quadro regulamentar em evolução relativo à gestão de resíduos e à economia circular na Namíbia.</i>
Descrição	<i>A Swakopmund Municipality desenvolverá e ministrará um programa de literacia sobre políticas em parceria com o OVTC. O programa abrangerá: a Política Nacional de Gestão de Resíduos Sólidos da Namíbia; os requisitos e processos relativos aos Certificados de Conformidade Ambiental (ECC); as obrigações de responsabilidade do produtor; e a legislação relevante em matéria de economia circular e normas internacionais. O programa será ministrado sob a forma de workshops, dirigidos a operadores de PME, estudantes do OVTC e trabalhadores municipais. Os materiais serão adaptados a diferentes níveis de literacia e disponibilizados em inglês e em línguas locais, sempre que possível.</i>
Parceiros envolvidos	<i>Swakopmund Municipality (líder, competências regulamentares); Okakarara Vocational Training Centre (parceiro de implementação e integração dos estudantes); Recycle Forum Namibia (dimensão de mobilização comunitária); PME participantes</i>

Funções e Responsabilidades	Municipality: desenvolve os conteúdos regulamentares, lidera a implementação e estabelece a ligação com o MEFT. OVTC: integra os módulos relevantes no programa de EFP. Recycle Forum Namibia: apoia a mobilização ao nível comunitário. PME: participam e fornecem feedback sobre a relevância prática.
Calendário	<i>Início: agosto de 2026 Frequência: pelo menos 2 workshops por ano Fim: contínuo; revisão anual</i>
Recursos necessários	<i>Tempo de trabalho dos responsáveis jurídicos e ambientais da Municipality; materiais de formação; apoio à tradução; espaço; apoio à facilitação por parte do OVTC</i>
Resultados esperados	<i>Desenvolvimento de um conjunto de ferramentas para workshops de literacia sobre políticas; mínimo de 2 workshops por ano; pelo menos 50 participantes formados por ano; melhoria das taxas de conformidade com os ECC entre as PME participantes; integração de módulos de literacia sobre políticas no currículo do OVTC</i>
Indicadores de sucesso	<i>Número de workshops realizados; número e tipo de participantes; resultados das avaliações de conhecimentos antes/depois; número de PME que obtêm ou renovam a conformidade com os ECC; níveis de satisfação dos participantes</i>
Ligação à formalização da parceria	<i>Sim – a colaboração entre a Municipality e o OVTC na formação regulamentar será formalizada no MoU no âmbito da T4.4</i>

5 SECÇÃO:

ROTEIRO E PRÓXIMOS PASSOS

O roteiro seguinte resume a sequência dos principais marcos desde o processo de cocriação da T4.3 até à formalização das Parcerias Público-Privadas no âmbito da T4.4. Para cada ação da Secção 4 é indicada a respetiva data prevista de início.

Período	Marco/Atividade	Ações de Referência
Março – junho de 2026	Mesas-redondas com os intervenientes e sessões de cocriação (Okakarara e Windhoek); fase de implementação da T4.3	Todas as ações (base de cocriação)
18 de junho de 2026	Apresentação do primeiro projeto do Plano de Ação de Cocriação EFP–Mercado ao consórcio para revisão	Todas as ações
22 de junho de 2026	Apresentação dos diapositivos para o Workshop do Plano de Capitalização (São Tomé e Príncipe)	Resumo das Ações 1–6
1 de julho de 2026 (M20)	Workshop do Plano de Capitalização – São Tomé e Príncipe: apresentação e revisão pelos pares do Plano de Ação; participação da SWA como observador estratégico	Todas as ações (apresentadas e validadas)
Agosto de 2026	Lançamento da Ação 6 (Programa de Literacia sobre Políticas); início do processo de elaboração do MoU, liderado pela Swakopmund Municipality	Ação 6
Setembro de 2026	Início da Ação 1 (Revisão Anual de Competências) e da Ação 5 (Sensibilização Conjunta); assinatura do MoU prevista	Ações 1 e 5
20 de agosto de 2026	Apresentação do deliverable D4.3 (STP consolida todos os Planos de Ação dos parceiros)	Todas as ações
Setembro – outubro de 2026 (M22)	Workshop sobre Parcerias Público-Privadas (Angola/Local); validação dos modelos de colaboração; formalização dos MoUs no âmbito da T4.4; participação ativa da SWA no envolvimento do setor público	Ações 1, 2, 3, 4 e 6 (candidatas a MoU)
Outubro de 2026	Entrada do primeiro grupo da Ação 2 (Programa de Estágios); assinatura dos acordos com as empresas de acolhimento	Ação 2
Novembro de 2026	Lançamento da Ação 3 (DPC para Trabalhadores); realização do primeiro módulo de DPC	Ação 3
Janeiro de 2027	Sessão inaugural do Fórum de Antecipação de Competências da Ação 4; estabelecimento do calendário semestral	Ação 4

Contínuo (2027+)

Ciclos anuais de Revisão de Competências; Fórum de Antecipação de Competências semestral; entradas contínuas nos estágios; realização de DPC; campanhas de sensibilização

O Plano de Ação será aperfeiçoado na sequência do Workshop do Plano de Capitalização (M20) e do Workshop sobre Parcerias Público-Privadas (M22), incorporando os contributos dos parceiros do consórcio e dos intervenientes externos.

O envolvimento contínuo dos intervenientes prosseguirá ao longo de 2026–2027, de modo a garantir que todas as ações permanecem adaptadas à evolução das condições do mercado e dos desenvolvimentos políticos e regulamentares.